

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия города Ливны

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива,
протокол от 30 марта 2015г. № 4

УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО в действие
приказом от 06 апреля 2015г. №74
Директор Л.А.Селищева



**Положение
о профессиональной этике и служебном поведении педагогических и иных работников
МБОУ Гимназия г. Ливны**

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия города Ливны

<p>ПРИНЯТО на общем собрании трудового коллектива, протокол от 30 марта 2015г. № 4</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО в действие приказом от 06 апреля 2015г. №74</p> <p>Директор Л.А.Селищева</p>
---	--

Положение
о профессиональной этике и служебном поведении педагогических и иных работников
МБОУ Гимназия г. Ливны

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике и служебном поведении педагогических и иных работников (далее - Положение) МБОУ Гимназия г. Ливны (далее – Гимназия) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 года;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 27.07.1998 №124-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Уставом МБОУ Гимназия г. Ливны;
- Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Гимназии.

1.2. Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим и иным работникам, осуществляющим образовательную и иную трудовую деятельность (далее — работники), независимо от занимаемой ими должности в Гимназии.

1.3. Настоящее Положение служит следующим целям:

- установление этических норм и правил поведения работников Гимназии для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Гимназии, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических и иных работников Гимназии;
- повышение эффективности выполнения работниками трудовых обязанностей;
- определение основы для формирования взаимоотношений всех участников образовательных отношений в Гимназии, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и иных работников.

1.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Гимназию, обязан ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Положение служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам образовательной организации в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических и иных работников, их самоконтроля.

1.6. Знание и соблюдение работниками норм Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Положение принимается общим собранием трудового коллектива, вводится в действие и отменяется приказом директора Гимназии.

2. Этические правила поведения педагогических и иных работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. В служебном поведении работнику гимназии необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники гимназии, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных

отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного общества, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;
- принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.3. При выполнении трудовых обязанностей работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Работникам гимназии следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.5. Работникам гимназии рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.6. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.7. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен

способствовать уважительному отношению к другим работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение настоящего Положения

3.1. Нарушение работником настоящего Положения рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в гимназии.

3.2. Соблюдение педагогическим работником Гимназии настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится общим собранием коллектива

4.3. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.