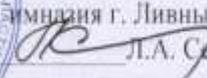


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия города Ливны

Рассмотрено
на заседании Совета гимназии
протокол от «18 марта» 2015 г. №3
Принято
на заседании педагогического совета
протокол от «31» марта 2015 г. №4

Утверждено и введено в действие
приказом от «06» апреля 2015 г. №74

Директор МБОУ Гимназия г. Ливны
 Л.А. Слеснева



**Положение о соотношении учебной и другой педагогической
нагрузки педагогических работников в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении Гимназия г. Ливны**

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия города Ливны

<p>Рассмотрено на заседании Совета гимназии протокол от «18» марта 2015 г. №3 Принято на заседании педагогического совета протокол от «31» марта 2015 г. №4</p>	<p>Утверждено и введено в действие приказом от «06» апреля 2015 г. №74 Директор МБОУ Гимназия г. Ливны _____ Л.А. Селищева</p>
---	---

**Положение
о соотношении учебной и другой педагогической
нагрузки педагогических работников в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении Гимназия г. Ливны**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право и нормы рабочего времени педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия г. Ливны (далее – Гимназия):

-Трудовой кодекс РФ

-Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

-Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах учебной рабочей недели и учебного года.

2. Продолжительность рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

-педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам;

-преподавателям-организаторам ОБЖ, педагогу-библиотекарию.

2) Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

-учителям 1-11 классов, реализующим общеобразовательные программы;

-педагогам дополнительного образования.

3) Норма часов за ставку заработной платы:

20 часов в неделю: учителям-логопедам

30 часов в неделю: воспитателям в группах продленного дня.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, индивидуальную работу с учащимися, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми должностными обязанностями – методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и перемены между ними.

2.4. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, проводится дополнительная оплата соответственно получаемой заработной плате в одинарном размере.

2.5. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном объеме при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, изо, музыки, физической культуры учителям-предметникам.

Об уменьшении нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Объем педагогической нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами другими условиями работы. Верхний предел учебной нагрузки, которая может выполняться учителем в одном и той же образовательной учреждении, составляет 36 часов.

2.8. Выполнение педагогической работы учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее – педагогические работники) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работы.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени учителя, которое утверждается приказом директора гимназии с учетом мнения выборного органа трудового коллектива.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую деятельность, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени учителя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.9. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (занятия) (далее – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними (в том числе «динамический час» для учащихся 1 классов). При этом количество часов, установленных учебной нагрузкой, соответствует количеству учебных занятий.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перемен между ними устанавливается локальным актом школы с учетом норм и требований СанПиН.

2.10. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом гимназии, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями, другими локальными актами гимназии, и регулируется циклограммой работы гимназии, графиками и планами работы, другими распорядительно-организационными документами и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных, спортивных, творческих и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных особенностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические дежурства в гимназии во время образовательной деятельности, которые могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдению за выполнением режима дня учащимися, обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности, приема пищи. При составлении графика дежурства педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после их окончания, учитывается сменность занятий, режим работы каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы для того, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогов, дежурства в дни, когда учебная нагрузка незначительна. В дни дежурства работник привлекаются не ранее, чем за 20 минут до

начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка тетрадей и т.д.).

2.11. Дни недели (дни недели, когда гимназия ведет свою образовательную деятельность) свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования. Методический день не является выходным днем.

2.12. Режим работы учителей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с учащимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение частично или в полном объеме работы по классному руководству, проверке письменных работ, внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем которой регулируется гимназией.

2.13. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учетом гигиенических требований, предусматривающих «ступенчатый» метод наращивания учебной нагрузки, а также динамическую паузу, что не должно отражаться на объеме учебной нагрузки.

2.14. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся, и не совпадающие с ежегодным оплачиваемым отпуском работников, являются для них рабочими днями.

2.15. В каникулярный период педагогические работники осуществляют методическую, организационную и другие виды работ в пределах нормируемой учебной нагрузки, установленной им до каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому учащихся в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической деятельности (методической, организационной и т.д.) с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

2.16. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летних каникул, определяются в пределах нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.17. Периоды отмены учебных занятий для учащихся в отдельных классах (группах) или по гимназии в целом по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем для всех педагогических работников школы. Они привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной и другим видам работ на основании распоряжения администрации Гимназии.

2.18. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых к работе в пришкольном оздоровительном лагере, создаваемом в период каникул, устанавливается с учетом объема выполняемой ими работы до начала каникул и регламентируется графиком работы, утвержденным приказом директора Гимназии.