

**Приложение №9
к Коллективному договору
МБОУ Гимназия г. Ливны
на 2016-2018гг**

Согласовано: Председатель профкома _____ Гаврилова С.В. протокол от « 10 » февраля 2016г. № 1	Утверждено и введено в действие приказом от « 10 » февраля 2016 г. № 35 Директор МБОУ Гимназия г. Ливны _____ Селищева Л.А.
---	---

**Положение
о материальной помощи работникам МБОУ Гимназия г.Ливны**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам МБОУ Гимназия Г.Ливны (далее – положение) устанавливает единый порядок предоставления материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия города Ливны (далее – гимназия) и основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, ТК РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положении об оплате труда работников МБОУ Гимназия г. Ливны.

1.2. Материальная помощь - это вид адресной единовременной социальной поддержки, которая выплачивается сверх размера заработной платы. Она может быть предоставлена работникам, для которых гимназия является основным местом работы.

1.3. Источником выплаты материальной помощи в гимназии могут быть как средства бюджета, субсидий, так и средства, полученные от приносящей доход деятельности.

Фонд материальной помощи создается из средств экономии фонда, выделяемой на оплату труда работников гимназии, а также процента отчисления от фонда профсоюзных взносов работниками гимназии в Ливенский Райком профсоюза работников образования и науки.

Материальная помощь может быть выделена при наличии средств фонда материальной помощи.

1.4. Настоящее положение, изменения в него проходят согласование с профсоюзным комитетом и утверждаются и вводятся в действие приказом директора гимназии.

2. Перечень оснований предоставления материальной помощи и её размеры

Основания:	Размер:
Пострадавшим при стихийных бедствиях (пожар в доме, кража, последствия природной стихии)	Не ограничено
Нуждающимся в платной операции	3000 руб
Нахождение на больничном листе более 3-х месяцев	2000 руб.
В связи с тяжёлым материальным положением в семье (при документальном подтверждении)	1500 руб.
В связи с тяжёлым материальным положением, вызванным необходимостью оплаты медицинских услуг (при документальном подтверждении)	1500 руб.
Пострадавшим при несчастных случаях на производстве по вине работодателя	5000 руб.
При рождении/усыновлении (удочерении) ребёнка	3000 руб.
При регистрации брака	1000 руб.
В случае смерти близких родственников и членов семьи (по коллективному договору)	2000 руб.
В связи с уходом на пенсию (при прекращении трудовой деятельности)	5000руб.
Инвалидам (при документальном подтверждении)	1000 руб.

2. Порядок предоставления материальной помощи

2.1. Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления работника. В заявлении работник должен указать причину, побудившую его обратиться за материальной помощью, и приложить в необходимых случаях документы, подтверждающие указанную в заявлении причину (копии свидетельств о рождении, браке, смерти и др.)

- 2.2. Решение о выплате работнику материальной помощи принимает директор гимназии. Принятое им решение об оказании материальной помощи оформляется приказом.
- 2.3. В связи с тяжёлым материальным положением, вызванным необходимостью оплаты медицинских услуг, не входящих в программу государственных гарантий бесплатного предоставления гражданам медицинских услуг или в программу добровольного медицинского страхования, обеспечиваемого работнику гимназией, социальными обстоятельствами или другими событиями, повлекшими значительные материальные расходы – выписка из истории болезни и обоснование необходимости оплаты медицинских услуг, подтверждённых соответствующими документами из медицинского учреждения, копии чеков на оплату лекарств или иные документы, подтверждающие тяжёлое материальное положение работника.
- 2.4. При рождении/усыновлении (удочерении) двух и более детей материальная помощь выплачивается на каждого ребёнка.
- 2.5. В случае смерти близких родственников и членов семьи материальная помощь может быть предоставлена только одному из работающих в гимназии.
- 2.6. Материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением может предоставляться не чаще одного раза в год.
- 2.7. При принятии решения о предоставлении материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением учитывается стаж работы в гимназии, размер среднемесячной заработной платы работника за 12 месяцев, предшествующих обращению, семейное положение (одиноким родитель, наличие на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов).
- 2.8. Заявление работников о предоставлении материальной помощи рассматриваются один раз в месяц.